

INFORMAR



EDIÇÃO 119 | MARÇO | 2026

A FORÇA FEMININA QUE MOVE O TRANSPORTE

Historicamente, o setor de transporte coletivo sempre foi um ambiente predominantemente masculino. No entanto, essa realidade vem se transformando ao longo dos anos com a presença cada vez mais significativa de mulheres que ocupam diferentes funções e contribuem diariamente para o funcionamento do sistema.

Na Dragão do Mar, mulheres atuam em áreas

administrativas, operacionais e técnicas, mostrando que competência, dedicação e profissionalismo não têm gênero. Cada uma delas constrói sua trajetória com esforço, superando desafios e abrindo espaço para novas histórias dentro do setor.

Mais do que representar uma conquista individual, a presença feminina fortalece o ambiente de trabalho e amplia perspectivas

dentro da empresa. São profissionais que participam ativamente do crescimento da organização e ajudam a construir um transporte coletivo mais humano, diverso e comprometido com as pessoas.

Valorizar essas trajetórias é reconhecer a importância da igualdade de oportunidades. Por aqui, o Mês da Mulher é todo mês.

PALAVRA DO DIRETOR

Caros colaboradores,

O ambiente de trabalho está em constante transformação, acompanhando mudanças que valorizam cada vez mais o respeito e a colaboração no dia a dia.

Na Dragão do Mar, esse processo se reflete na forma como as equipes se organizam e constroem soluções de maneira conjunta. A presença de profissionais com diferentes trajetórias e experiências contribui para um ambiente mais equilibrado, dinâmico e alinhado com as necessidades atuais.

Nesse contexto, a participação feminina tem ampliado perspectivas e fortalecido práticas baseadas no diálogo, no cuidado e na cooperação, aspectos essenciais para o funcionamento de qualquer organização.

Mais do que acompanhar mudanças, o compromisso é seguir construindo um espaço de trabalho que valorize as pessoas, incentive o desenvolvimento e fortaleça relações de respeito no cotidiano.

Fred Lopes - Diretor



Eleição da CIPA



A eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) foi realizada no dia 05 de fevereiro, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e o bem-estar no ambiente de trabalho.

A posse da nova gestão da CIPA aconteceu no dia 10 de março, marcando o início de mais um ciclo de trabalho voltado para a promoção de um ambiente cada vez mais seguro para todos.

MANDOU BEM!

O Mandou Bem é um momento de reconhecimento dedicado a colaboradores que se destacam pelo comprometimento, responsabilidade e dedicação em suas atividades.

Valorizar atitudes positivas no ambiente de trabalho fortalece o espírito de colaboração e incentiva boas práticas no dia a dia.



Encontro com Idosos - Carnaval



O grupo de idosos Alegria de Viver participou de um encontro temático de Carnaval, marcado por momentos de descontração, música e integração.

A ação proporcionou um ambiente leve e acolhedor, incentivando a convivência e o fortalecimento de vínculos entre os participantes. Iniciativas como essa reforçam a importância de promover bem-estar e qualidade de vida, valorizando momentos de socialização e alegria.



ACONTECEU

Reuniões de Linha

Nos dias 10, 11 e 12 de fevereiro, foram realizadas reuniões de linha com a equipe de tráfego.

Os encontros promoveram o alinhamento de informações, orientações operacionais e a troca de experiências entre os colaboradores, contribuindo para o esclarecimento de dúvidas e o fortalecimento das atividades do dia a dia.



Jovens Transformadores

O programa Jovens Transformadores promoveu momentos de aprendizado e desenvolvimento para os jovens aprendizes. O tema abordado foi "A importância da segurança no trabalho", conduzido pela facilitadora Ticiane Lima, técnica em segurança do trabalho.

Durante o encontro, foram discutidos cuidados essenciais no ambiente profissional, além da importância da prevenção de riscos e da adoção de comportamentos seguros no dia a dia. A iniciativa contribui para a formação profissional e pessoal dos jovens, preparando-os para os desafios do mercado de trabalho.



ACONTECEU

Páginas em movimento

O projeto Páginas em Movimento segue incentivando o hábito da leitura entre os colaboradores.

No encontro realizado em fevereiro, os participantes compartilharam reflexões sobre o livro "A Revolução dos Bichos", de George Orwell, leitura debatida durante o mês de janeiro.

O clube do livro promove momentos de troca, reflexão e aprendizado, fortalecendo o desenvolvimento cultural e o diálogo entre os participantes.





Respeito às mulheres é responsabilidade de todos

O respeito é um valor fundamental para qualquer ambiente profissional saudável. No mês de março, marcado por reflexões sobre a valorização feminina, também é importante reforçar a importância do respeito às mulheres dentro e fora do ambiente de trabalho.

Em diferentes setores da sociedade, mulheres ainda enfrentam desafios relacionados à desigualdade e à discriminação. Combater essas situações começa

com atitudes simples no cotidiano, como o respeito, o diálogo e a valorização das pessoas. Neste período, reforça-se a necessidade de promover ambientes profissionais cada vez mais inclusivos, onde todos possam desenvolver suas atividades com dignidade, segurança e igualdade de oportunidades.

Construir um ambiente de trabalho respeitoso é uma responsabilidade coletiva e contribui para relações mais saudáveis, colaborativas e produtivas.



Ética e transparência marcam o Dia do Consumidor

O Dia Mundial dos Direitos do Consumidor, celebrado em 15 de março, reforça a importância de práticas éticas e responsáveis nas relações com o público.

A integridade nas relações envolve transparência, veracidade das informações e respeito no atendimento. Esses princípios contribuem para

a construção de relações de confiança e para a qualidade dos serviços prestados.

No ambiente de trabalho, essas práticas também se refletem em atitudes do dia a dia, como o cumprimento de responsabilidades, o registro correto de informações e o respeito nas relações profissionais.



Dragão do Mar implementa fisioterapia preventiva

Cuidar da saúde é essencial para garantir bem-estar e qualidade de vida no ambiente de trabalho. Pensando nisso, a Dragão do Mar passou a oferecer um novo serviço de fisioterapia dentro do próprio espaço da empresa, voltado à prevenção de desconfortos físicos relacionados às atividades do dia a dia.

Os atendimentos são realizados de forma individualizada, com avaliação postural e identificação de possíveis causas

de dores musculares ou articulares associadas à rotina de trabalho. A partir dessa análise, são aplicadas orientações e exercícios terapêuticos que contribuem para a melhora da postura, da mobilidade e do cuidado com o corpo.

Além do acompanhamento, o projeto também incentiva hábitos mais saudáveis e práticas de ergonomia, atuando de forma preventiva para reduzir desconfortos físicos e promover mais qualidade de vida no trabalho.

CONTRAN dispensa renovação de curso

Uma atualização na legislação referente ao curso de transporte coletivo de passageiros e à Carteira Nacional de Habilitação (CNH) trouxe mudanças importantes para os profissionais da área.

De acordo com a Resolução nº 1.020/2025 do CONTRAN, o curso continua sendo obrigatório, porém não será mais necessária a renovação a cada cinco anos, como ocorria anteriormente. A medida simplifica o processo de qualificação, mantendo a exigência do curso sem a necessidade de atualização periódica.

