

INFORMAR

EDIÇÃO 114 | OUTUBRO | 2025

A graphic illustration on the left side of the page. It features a thick, vibrant pink ribbon that forms a large, stylized loop. In the foreground, partially overlapping the ribbon, is a black traffic light. The top light of the traffic light is illuminated with a pink glow and contains a white silhouette of a ribbon, which is the symbol for breast cancer awareness.

OUTUBRO ROSA

Outubro é o mês de lembrar que o autocuidado salva vidas.

diagnóstico precoce do câncer de mama.

A Dragão do Mar apoia o Outubro Rosa, reforçando a importância da prevenção e do

Cuidar de si é um ato de amor — com você e, principalmente, com quem está ao seu lado.

PALAVRA DO DIRETOR

Caros colaboradores,

Entre os dias 20 e 26 de outubro, realizaremos mais uma edição da Si-pat – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Esse é um momento importante para reforçar que a segurança é responsabilidade de todos nós. Cuidar da própria integridade e da dos colegas é essencial para garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Durante essa semana, teremos palestras, atividades e dinâmicas voltadas à conscientização sobre saúde, comportamento seguro e prevenção de riscos. Cada ação foi pensada para fortalecer nossa cultura de segurança e o compromisso que temos com o bem-estar de todos os colaboradores.

Convido cada um a participar ativamente. É com atitude, atenção e respeito às normas que continuaremos construindo uma Dragão do Mar ainda mais segura, humana e responsável.

Fred Lopes - Diretor



Jovens Transformadores



Os aprendizes da Dragão do Mar participaram do encontro Jovens Transformadores, com o tema **DEI: Diversidade, Equidade e Inclusão**. Um espaço de aprendizado e troca sobre respeito e pertencimento.

Move Day

No fim de setembro, aconteceu a primeira edição do Move Day, promovido pelo Sest Senat. Na ocasião, todas as turmas da atividade de Funcional das empresas se reuniram para uma competição. As equipes da Dragão do Mar levaram o primeiro lugar em duas categorias:

Iza e Jean - Categoria Pop;
Rodrigo e Vitor - Categoria master



Roda de conversa | Dia Mundial sem Carro



A Dragão do Mar marcou presença na roda de conversa do Sindiônibus, mediada por Dimas Barreira, no Parque Adahil Barreto.

O encontro reuniu representantes da Unifor, Etufor, Arce e Sema em um diálogo sobre mobilidade urbana sustentável.

ACONTECEU

Reuniões de Linha

De 10 a 12 de setembro, as reuniões de linha trataram de eficiência operacional e alinhamento de procedimentos. Também foram apresentadas as novas regras do GIST (Gerenciador Integrado do Sistema de Transporte) sobre adiantamentos e atrasos.



ACONTECEU

Ação Setembro Amarelo

No dia 11/09, o restaurante da empresa recebeu uma ação especial em alusão ao Setembro Amarelo. Além de um cardápio temático, os colaboradores criaram uma árvore da vida, símbolo de união e conscientização contra o tema da campanha, que é prevenção ao suicídio.



ACONTECEU

Treinamento de Ponto Cego

No dia 25/09, instrutores e membros da JAS participaram do treinamento de ponto cego promovido pela AMC e Sindiônibus. Representaram a Dragão do Mar: De Paula, Capistrano, Paulo César, Jheine Martins e Xavier Gomes.



Dia Nacional da Luta contra a Violência à Mulher

No Dia Nacional da Luta contra a Violência à Mulher (10 de outubro), a Dragão do Mar reforça seu compromisso com o respeito e a segurança. Durante a Sipat, o tema será debatido, e lembramos: pelo app Meu Ônibus, a Nina permite denunciar casos de assédio dentro dos ônibus.

Passo a passo:

- 1 Abra o app Meu Ônibus
- 2 Procure o botão de denúncia Nina
- 3 Descreva o ocorrido e envie
- 4 O caso será analisado pelas autoridades competentes



MANDOU BEM!

Gentileza também move o trânsito!

Parabenizamos Eliab, Wesley Braga, Hermerson e Antônio pela empatia e simpatia no exercício de suas funções. Atitudes como as deles fazem a diferença e refletem o verdadeiro espírito da Dragão do Mar.



COMUNICAÇÃO + COMPLIANCE

Nesta edição, trazemos os três últimos pilares, que são:

8º Pilar

Gestão de Terceiros (Due Diligence)

Refere-se à análise prévia de pessoas ou empresas que mantêm relação comercial com o Grupo Guanabara. O processo envolve:

- 1 Planejar a estratégia de gestão conhecendo as áreas da empresa;
- 2 Priorizar terceiros com maior exposição ao risco;
- 3 Classificar os terceiros por nível de risco (alto, médio, baixo);
- 4 Formalizar e padronizar o fluxo do processo;
- 5 Avaliar resultados e definir ações diante de eventuais irregularidades.

9º Pilar

Auditoria e Monitoramento

Garante que o Programa de Compliance seja eficaz.

A auditoria avalia:

- 1 Se o programa e seus pilares funcionam na prática;
- 2 O nível de conscientização dos colaboradores;
- 3 O controle e a identificação de novos riscos.

10º Pilar

Diversidade e Inclusão

Defende que não existe compliance sem respeito e dignidade.

O objetivo é promover um ambiente de trabalho igualitário e sem discriminação, valorizando as diferenças.

"Diversidade é ser convidada para a festa; inclusão é ser chamada para dançar." – Verna Myers