

# INFORMAR

EDIÇÃO 110 | JUNHO | 2025



## PRÊMIO COMPLIANCE

Em maio, a Dragão do Mar marcou presença no Prêmio Compliance do Grupo Guarabara e celebrou conquistas importantes que refletem seu compromisso com a ética, a responsabilidade corporativa e a valorização das pessoas.

Representada pelo diretor operacional Fred Neto e pela colaboradora Kátia Rodrigues (DH), a empresa foi premiada na categoria de Empresa Revelação (3º lugar), além dos reconhecimentos pessoais à Kátia, que levou 1º lugar em Qualificação e 3º lugar em Inspiração, destacando os avanços coletivos da organização. O reconhecimento reforça

o alinhamento da Dragão do Mar às práticas de ESG, com ênfase especial no pilar ambiental, um dos focos prioritários da empresa nos últimos anos.

Por meio de ações contínuas de educação ambiental, redução de impactos operacionais e engajamento dos colaboradores, a empresa vem construindo uma cultura interna baseada na sustentabilidade e no respeito ao meio ambiente. A premiação é um reflexo desse esforço integrado – que une governança, qualificação humana e responsabilidade ambiental em uma jornada de transformação e exemplo no setor de transporte.

# PALAVRA DO DIRETOR

**Caros colaboradores,**

É com grande orgulho que celebramos a conquista da Dragão do Mar no Prêmio Compliance do Grupo Guanabara. Fomos reconhecidos em três categorias – incluindo o 3º lugar como Empresa Revelação –, reflexo do nosso compromisso com a ética, a qualificação de nossos colaboradores e a construção de uma cultura sustentável.

Esses prêmios são resultado do nosso trabalho diário, pautado em responsabilidade e transparência, especialmente nas práticas de ESG que temos desenvolvido com foco no meio ambiente.

Agradeço a cada colaborador por fazer parte dessa jornada, em especial à Kátia Rodrigues, que também foi premiada individualmente, representando com excelência o talento e a dedicação do nosso time. Seguimos firmes no propósito de evoluir, inspirar e cuidar do que realmente importa.

**Fred Lopes - Diretor**



# Jovens Transformadores | Maio Amarelo



Mais uma edição do Programa Jovens Transformadores reuniu nossos aprendizes para um momento de reflexão e aprendizado conduzido pela psicóloga Kátia Rodrigues. Neste mês, o tema foi o Maio Amarelo, reforçando a importância do comportamento consciente no trânsito e o papel de cada um na construção de um ambiente mais seguro.



# Treinamento sobre Diversidade e Inclusão no Sindiônibus

A Dragão do Mar esteve presente no treinamento sobre Diversidade, Equidade e Inclusão - Como agir com empatia e influenciar pessoas, promovido pelo Sindiônibus. Representada por Kátia Rodrigues (DH) e Rafael Maia (Tráfego), a empresa reforça seu compromisso para conquistar e manter um clima organizacional cada vez mais respeitoso, plural e acolhedor para todos.



# Visita dos Aprendizes da MRH

Aprendizes da MRH vieram conhecer as instalações da Dragão do Mar. O encontro foi uma oportunidade de apresentar nossa estrutura, rotina operacional e valores, incentivando o aprendizado na prática e o olhar inspirador sobre o mundo do trabalho.



ACONTECEU

# Ação com o Grupo Alegria de Viver

Com foco na valorização da terceira idade, o grupo Alegria de Viver realizou mais uma ação especial em nossa empresa. Momentos de acolhimento, integração e cuidado que reforçam a importância de promover saúde emocional e bem-estar em todas as fases da vida.





## Junho Lilás

Junho Lilás é o mês de conscientização sobre a violência contra a pessoa idosa, uma data que reforça a importância do respeito, da empatia e da proteção àqueles que tanto contribuíram para a sociedade. A campanha alerta para os diversos tipos de violência — física, psicológica, financeira, negligência e abandono — que muitas vezes acontecem de forma silenciosa, inclusive dentro do ambiente familiar.

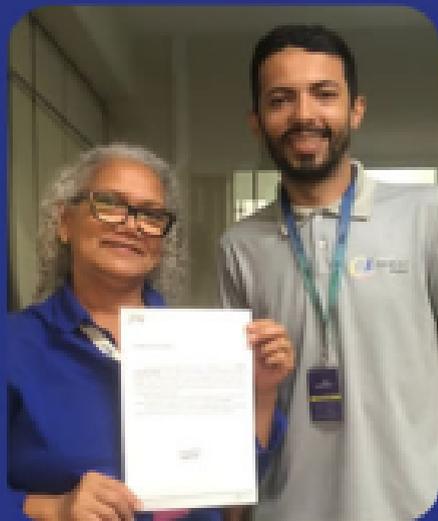
É dever de todos garantir que o envelhecimento aconteça com dignidade, segurança e afeto. Ouvir, acolher e valorizar as pessoas idosas é uma forma de combater o preconceito e construir uma cultura de cuidado. Falar sobre o tema é o primeiro passo para romper o silêncio e promover o bem-estar na terceira idade.

# MANDOU BEM!

Na Dragão do Mar, valorizamos quem faz a diferença todos os dias! Parabenizamos o motorista Lucas pela empatia e agilidade ao acolher com prontidão uma família em situação de risco próximo ao Hospital Luiz de França – uma atitude que reforça nosso compromisso com o cuidado e a segurança.

Destacamos também a motorista Socorro, elogiada por sua pontualidade e educação com os passageiros. Profissionais como ela fazem falta quando tiram folga, e isso diz muito sobre sua dedicação no dia a dia!

E celebramos a promoção de Adriano de Moraes, que foi de Serviços Gerais a Manobrista! Reconhecer talentos e apoiar o crescimento de quem está conosco é parte essencial da nossa jornada.



# Canais de comunicação ou canal de denúncia (6º Pilar)

Esse canal possibilita o contato entre o denunciante e os responsáveis pelo Programa de Integridade. Na Dragão, vocês podem entrar em contato com a Kátia Rodrigues, que é a Representante do Compliance. O primeiro passo deve ser procurar resolver a situação dentro da organização, procurando o setor de RH e/ou o Representante do Compliance.

## Quando esse canal deve ser utilizado?

Quando ocorrer uma violação à lei ou ao Programa de Compliance por um colaborador ou por um terceiro relacionado à empresa.

## Qual é o papel do canal?

Estar disponível para atender e ouvir ao denunciante, após o

conhecimento dos fatos será realizada uma investigação e aplicações das sanções devidas.

## Quais os canais que posso utilizar?

Representante do Compliance da sua organização  
Formulário eletrônico - [complicane.guanabaraholding.com.br](http://complicane.guanabaraholding.com.br)  
Telefone – 0800.022.9007 ou (21) 2562.9007  
Email – [ouvidoria@guanabaraholding.com.br](mailto:ouvidoria@guanabaraholding.com.br)  
Pessoalmente - Diretoria de Compliance – Av. Brasil, 8255, 4º andar, Ramos, Rio de Janeiro

A denúncia pode ser feita de forma identificada ou anônima. Será garantido o anonimato do denunciante e a confidencialidade da denúncia.

# Bem-estar no dia a dia

O Pilates no ambiente de trabalho traz benefícios que vão além do alongamento e da postura. A prática ajuda a reduzir o estresse, aliviar dores musculares, melhorar a respiração e aumentar a concentração ao longo do dia.

Em parceria com o Sest Senat, os colaboradores da Dragão estão praticando a atividade 2x por semana, às terças e quintas, com a fisioterapeuta Mayana. Apesar de praticado em grupo, os exercícios são personalizados, de acordo com a anamnese feita pela profissional, seguindo a necessidade de cada funcionário. A turma é aberta a todos que queiram participar.

